



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
via Vittorio Veneto, 60
89123 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842
www.aziendacalabrialavoro.it
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 83 del 16 dicembre 2016

**Oggetto: gestione lavoratori di cui al bacino L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e L.R. 8/2010).
Incarico collaboratori di supporto.**



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 138 del 4 dicembre 2015, con cui il Dr. Fortunato Varone è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro ed il successivo DPR di proroga n. 111 del 15 giugno 2016;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 75 del 29 dicembre 2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016;

VISTO il Decreto del Commissario n. 58 del 28 ottobre 2016, con cui è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2016;

VISTO il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

VISTA la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante *“indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti”*;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”* finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *“...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”*;

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”* che prevede all'art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all'inserimento nell'elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

VISTO il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad



utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

VISTO il Disciplinare per la regolamentazione dei rapporti tra il Dipartimento Lavoro ed Azienda Calabria Lavoro nella gestione del tempo determinato L.R. 1/2014, sottoscritto dal Dirigente di Settore del Dipartimento e dal Commissario di Azienda, protocollato in data 28 marzo 2014 al n. 109809 ed acquisito agli atti di Azienda in data 31 marzo 2014 al prot. 1316, che all'art. 7 riconosce le spese di gestione di Azienda;

CONSIDERATO che la Giunta Regionale con Delibera n. 374 del 13 ottobre 2016 ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010);

VISTE le Leggi Regionali nn. 31 e 32 del 30 dicembre 2015, di approvazione del bilancio di previsione 2016 – 2018;

VISTO il Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016 con cui si è preso atto della predetta delibera di Giunta e, conseguentemente, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la gestione dei lavoratori di cui al bacino L.R. 1/2014, con autorizzazione alla proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, dando atto che agli oneri finanziari, pari complessivamente ad € 10.200.000,00, si farà fronte con le risorse presenti sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale 2016-2018, giusta proposte di impegno n. 113/2017 e n. 21/2018;

VISTO il decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016, con cui sono stati recepiti gli atti regionali di affidamento e sono stati prorogati i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010) fino al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che:

- in considerazione della proroga, si è rilevata la necessità di effettuare una ricognizione di tutto il personale facente parte del bacino della L.R. 1/2014 e riorganizzarne l'utilizzo nell'ambito dei Dipartimenti regionali, procedendo ad una analisi dei vari curricula e verificando la compatibilità tra il fabbisogno richiesto dai Dipartimenti e le professionalità presenti tra i lavoratori utilizzati presso i vari Comuni, in modo assicurare una maggiore qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative;

- si è rilevata, altresì, l'esigenza di fornire un supporto agli uffici del Dipartimento 7 al fine di coordinare le attività di gestione dei detti lavoratori, di effettuare i necessari controlli sulla documentazione trasmessa da Azienda in fase di rendicontazione, nonché la relativa attività di fascicolazione, archiviazione e fotocopiatura della stessa documentazione

TENUTO CONTO che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di coordinamento, gestione contabile, amministrativa e fiscale dei collaboratori, ivi compresi i rapporti con gli Enti previdenziali e nelle attività ordinarie per cui necessitano di un supporto;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

ATTESO che, stante l'urgenza di provvedere, in relazione ai curricula presentati, vengono individuati n. 2 collaboratori e precisamente il dott. Giancarlo Devona (13/9/1979) e la d.ssa Francesca Parlono (12/05/1980);



RITENUTO, pertanto, di conferire ai predetti incarico di collaborazione continuativa dalla sottoscrizione del contratto e fino al 31 dicembre 2018, data di scadenza della proroga, stabilendo un compenso annuo pari ad € 28.600,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali per il dott. Devona e di € 20.000,00 al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali per la d.ssa Parlongo;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2016 impegnate con il DC n. 4/2016, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** al dott. Giancarlo Devona e alla d.ssa Francesca Parlongo l'incarico di collaborazione continuativa con il compito di supportare gli Uffici del Dipartimento 7 al fine di effettuare una ricognizione di tutto il personale facente parte del bacino della L.R. 1/2014 e riorganizzarne l'utilizzo nell'ambito dei Dipartimenti regionali, per come meglio specificato in premessa, nonché di coordinare le attività di gestione dei detti lavoratori, effettuando i necessari controlli sulla documentazione trasmessa da Azienda in fase di rendicontazione, con la relativa attività di fascicolazione, archiviazione e fotocopiatura della stessa documentazione, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e fino al 31 dicembre 2018, data di scadenza della proroga;
- **di determinare** il compenso annuo in € 28.600,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali per il dott. Devona e in € 20.000,00 al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali per la d.ssa Parlongo;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401022601, 2401022602, 2401022603, 2401022604 e 2401022605 del bilancio di previsione 2016 impegnate con il DC n. 4/2016, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento con cadenza mensile;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "consulenti e collaboratori".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fortunato Varone

